



# France Télécom EGT

## Rien n'a vraiment changé.....

**H**ARCELEMENT MORAL: Parole ou acte mettant en difficulté la personne à qui cela est destiné.

**A**voir du pouvoir dans une société ne permet pas tout.

**R**égner sur un service comme un despote est inadmissible.

**C**hoisir ses paroles ou ses actes est la première condition pour manager

**E**mmener ses collaborateurs vers la réussite est un devoir

**L**utter contre l'esclavagiste est essentiel dans une société.

**E**xiger de soi-même pour avoir une bonne conduite.

**M**anager avec le cœur et non les poings.

**E**tre diplomate est une qualité.

**N**e pas savoir écouter ses collaborateurs est répréhensible.

**T**raiter son entourage professionnel comme des chiens est un tabou.

Depuis la diffusion du tract ci-contre, de l'eau a coulé sous les ponts.

France Télécom EGT a changé de Président Directeur Général mais cela a-t-il pour autant permis aux salariés de notre entreprise de se sentir serein ?

Le Harcèlement Moral existe toujours et pratiquement dans tous les services :

- Du Conseiller Commercial à l'Ingénieur Commercial à qui on change le secteur ou qu'on convoque arbitrairement sans raison valable.
- Du Technicien à qui on reproche la non vente de fax et à qui on refuse sa note de frais sous prétexte d'un justificatif manuel au point d'avoir peur, voire même de ne plus présenter un remboursement.
- De l'Assistante constamment débordée.
- Du Support Technique à qui on assène un coup au moral sous prétexte qu'on n'a pas su le retenir.
- Du Représentant du Personnel à qui on réduit les heures de délégation et ne rembourse plus les frais.
- Etc.....

**La Direction ne respecte pas les accords signés et les usages en vigueur dans l'entreprise.**

La CFTC n'accepte pas et n'acceptera jamais que les Salariés qui composent France Télécom EGT soient

considérés comme du bétail et non comme des Hommes à part entière.

**La CFTC traitera chaque acte de Harcèlement Moral avec la plus grande attention**

Mai 2004